

Кто куда, а мы - на отдых!

Начало осени – пора подведения итогов летнего сезона. Пора и нам отчитаться об отдыхе этим летом. Сезон, как всегда, выдался насыщенным. Дети заводчан отдыхали не только в оздоровительных лагерях нашего города, но и некоторые смогли поправить свое здоровье в санаториях «Руш» (расположен недалеко от г. Н.Тагил) и «Вита» (г. Анапа). А взрослые смогли насладиться отдыхом на курорте «Усть-Качка» на берегу реки Кама.

По старой доброй традиции этот оздоровительный отдых был организован предприятием и профсоюзной организацией.

Теперь, до следующего лета, у отдохнувших есть время упорядочить впечатления, обработать гигабайты фотографий и оставить в дневнике заметки об увиденном. Сегодня мы представляем часть из них.

Увлекательные «Чайка» и «Веселый бор»

В последнюю партию лагеря «Чайка» проходила тематическая смена «Профсоюз». Детям предложили придумать названия отрядов и девиз на профсоюзную тематику.

Дима, первый отряд:

- Мы очень удивились, когда нам сказали, что партия будет профсоюзная. Ребята многие спрашивали, что такое профсоюз и для чего он нужен. Вожатые и работники лагеря рассказали нам о нем, чем он занимается. И мы стали придумать названия отрядов и девизы.

Итак, первый отряд стал называться «ЛДПР». Вы не подумайте, это не политичес-

кая партия, а «Летний добрый профсоюз ребят» с девизом «Обещаем жить без бед, есть солянку на обед, обещаю не забудешь, если в профсоюз наш вступишь».

Смена проходила очень весело и интересно, было организовано много различных мероприятий и встреч.

11 августа к юным профсоюзникам в гости приехали представители молодежной комиссии при профкоме металлургического завода. Старшие товарищи пообщались с ребятами, приняли участие в веселых стартах и провели дружескую встречу по пионерболу со сборной командой лагеря. Эмоции,



впечатления, заряд энергии и массу положительных эмоций получили все участники игры.

Самым активным ребятам представители профсоюзной организации завода вручили призы с профсоюзной символикой. Лучшей наградой для молодых заводчан стали довольные улыбки детей.

В этом году в загородном лагере «Веселый бор» возрастной ценз для отдыхающих был поднят до 17 лет.

И Егор, сын работницы цеха КИПиА Ирины Дрягиной, вместе с другими ребятами, закончившими 9 класс, решил ещё разок, уже в 10-ый раз отдохнуть в любимом лагере.

Отдых, как всегда, получился на славу!



Елена Романова и Владимир Кашеваров

Солнечная Анапа

Жаркое солнце, ласковое море, теплый песочек – что может быть лучше?

Мой десятилетний сын Егор впервые ездил в санаторий «Вита».

Рассказывая об отдыхе, его эмоциям не было предела. Особенно ему понравилось посещение океанариума, планетария и аквапарка. Все



ребята «зажигали» на

вечерних общих сборах. Было множество тематических дней: День сердца, Экодень и даже своя Олимпиада. Всего и не перечислить...

К тому же ребята не просто отдыхали, но и улучшали свое здоровье. Помимо целебного воздуха Анапы, каждому ребенку были назначены необходимые процедуры,

которые все проходили с большим удовольствием.

Очень удобно наличие сайта у санатория. Мы каждый день смотрели новые фотографии, отправляли сообщения.

Благодарим руководство и профсоюзную организацию завода за организованную поездку.

Елена Варюхина

Гостеприимная Усть-Качка

...Представьте себе, что вы оказались в уютном небольшом городке на побережье полноводной реки с улицами и переулками, с фонтанами и клумбами, со своим песчаным пляжем и аквацентром, со стадионом и кафе, с лесом и полянами, а самое главное, что в этом городке из транспорта преобладают детские коляски и велосипеды...

Этот городок – курорт «Усть-Качка» – расположен у побережья реки Кама, что в Пермском крае. Приехать сюда можно одному или с семьей и, буквально, окунуться во все удовольствия сразу: уютный номер со всеми удобствами, «шведский стол» с разнообразием блюд на любой вкус, профилактика здоровья и лечение в медицинских центрах. И очень

важный момент здесь – это движение. Двигаться по территории курорта просто необходимо, а это и есть основной плюс. Утром прогулка на лечение, днем – по набережной на пляж, вечером – на дискотеку или в аквацентр – вот вам и 8-10 км, которые вы просто не заметите. А все потому, что кругом цветы, фонтаны, альпийские горки, уютные

аллеи и скамеечки, на которых можно отдохнуть.

Приезжайте в Усть-Качку – вам понравится!



Любовь Владимирова

Представление профсоюзной символики на выставке цветов и плодов



Лучшее представление символики - Марина Петрова (АДЦ №1)



Оригинальное представление символики - Совет профсоюзной организации ветеранов завода



Творческое представление символики - цех КИПиА



Творческое представление символики - Валентина Москалец (ОТК)

Информацию о выставке читайте на сайте профорганизации www.prof-serovmet.ru



ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОАО «МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД им. А.К. СЕРОВА»

СПЛАВ



№ 8/24

Август, 2011

В номере:

| | |
|---|-----|
| Идут переговоры | 1 |
| Комиссии профкома | 1 |
| Планы на полугодие | 1 |
| Что необходимо знать работнику о дисциплинарных взысканиях | 2 |
| Какая оценка - такие гарантии | 2-3 |
| Будем знакомы | 3 |
| Кто куда, а мы - на отдых | 4 |
| Представление профсоюзной символики на выставке цветов и плодов | 4 |

Идут переговоры

Работа по заключению коллективного договора на следующий период продолжается.

В соответствии с утвержденным планом профсоюзного комитета все этапы работы над колдоговором проходят в установленные сроки.

25 июля согласно решению профкома направлено письмо в адрес директора завода А.В. Шрейдера с предложением о создании согласительной комиссии для ведения переговоров по подготовке проекта коллективного договора.

Комиссия создана Приказом № 678 от 27.07.2011г.

Представлять работодателя уполномочены Логинов Е.В. – заместитель директора по персоналу, Исакова О.В. – заместитель директора по экономике и финансам, Роговой Д.Ю. – начальник юридического отдела, Тарасенко Е.Н. – главный бухгалтер, Чернецова О.В. – заместитель директора по общим вопросам.

По решению профкома от 22.07.2011г. сторону работников в составе комиссии представляют Тилькун В.Н. – председатель

профкома, Зайченко И.Д. – зам.председателя профкома, Зыков Н.А. – председатель профкома железнодорожного цеха, Лапин А.В. – председатель профкома электросталеплавильного цеха, Мустацы Е.Г. – член профкома.

Заседания комиссии проходят 1-2 раза в неделю, параллельно профсоюзный комитет проводит консультации со специалистами работодателя по отдельным разделам и пунктам колдоговора, требующим дополнительного анализа и расчетов.

Екатерина Мустацы

Комиссии профкома

22 июля на втором заседании нового состава профсоюзного комитета созданы комиссии профкома.

Учитывая опыт работы за прошлый отчетный период и решение конференции по совершенствованию определенных направлений профсоюзной деятельности, члены профкома приняли решение о создании восьми комиссий на постоянной основе и утвердили их председателей.

| название комиссии профкома | председатель | телефон |
|---|------------------------------|---------|
| по заработной плате | Лапин Андрей Владимирович | 5-26-68 |
| по охране труда | Тилькун Павел Иванович | 5-30-80 |
| по проблемам семьи, оздоровительной и культурно-массовой работе | Богушова Оксана Викторовна | 5-33-69 |
| по питанию | Молодых Юрий Михайлович | 5-26-52 |
| по работе с молодежью | Зуев Павел Андреевич | 5-35-09 |
| по спорту | Яковлев Алексей Владимирович | 5-32-40 |
| по организационной работе | Мустацы Екатерина Гавриловна | 5-32-74 |
| по связям с общественностью | Баранова Анна Владимировна | 5-33-72 |

Екатерина Мустацы

Планы на полугодие

24 августа на очередном заседании профкома был сформирован план работы до конца года, состоялись выборы делегатов на областную отчетно-выборную конференцию и представителей в новый состав Свердловского обкома ГМПР.

При разработке плана работы профкома акцент сделан на пункты, касающиеся подготовки проекта и заключения коллективного договора, организации мероприятий по исполнению Постановления отчетно-выборной конференции, кроме этого предусмотрены вопросы контроля аттестации рабочих мест, оздоровления работников и т.д. Также намечено обучение вновь избранного профсоюзного актива (профгруппы и членов цехкомов,

ответственных за работу с молодежью).

Выборы представителей от нашей профсоюзной организации в новый состав обкома и делегатов на областную отчетно-выборную конференцию по утвержденной квоте согласно решению заводской конференции от 20 июля были проведены профсоюзным комитетом совместно с председателями цехкомов. В результате голосования избраны следующие кандидатуры: Тилькун В.Н. – председатель профкома, Лапин А.В. – председатель профкома электросталеплавильного цеха, Зуев П.А. – председатель комиссии профкома по работе с молодежью. Представлять профорганизацию металлургического завода на областной конференции и будут Тилькун В.Н., Зайченко И.Д., Лапин А.В., Зуев П.А., Богушова О.В.

Также на прошедшем заседании началась работа по формированию составов ранее созданных комиссий. Два председателя представили составы и Положения своих комиссий. Предложения по остальным шести комиссиям будут рассмотрены на сентябрьском заседании профкома.



О.В. Богушова представляет Положение и состав комиссии профкома по проблемам семьи, оздоровительной и культурно-массовой работе

Екатерина Мустацы

Что необходимо знать работнику о дисциплинарных взысканиях

Чтобы представлять себе общую картину о наложении дисциплинарных взысканий ознакомимся с нормами Трудового кодекса РФ (далее ТК), регламентирующими вопросы трудовой дисциплины, а в следующих выпусках «Сплава» более подробно разберем суть вопроса и действия работника.

Трудовой кодекс определяет дисциплину труда как «обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором». При этом на работодателя возлагается обязанность создавать условия, необходимые для соблюдения работниками дисциплины труда.

Основной локальный нормативный акт, регламентирующий трудовой распорядок на предприятии для всех работников, это Правила внутреннего трудового распорядка. Этот документ является приложением к коллективному договору и каждому работнику желательно подробно с ним ознакомиться, чтобы лучше понимать свои

права и обязанности и возможности работодателя.

Что же такое дисциплинарный проступок?

Согласно статье 192 ТК дисциплинарный проступок – это неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей. Закон предусматривает три вида дисциплинарных взысканий, которые имеет право применить работодатель. Это замечание, выговор и увольнение по соответствующим основаниям. Применение иных дисциплинарных взысканий не допускается. При наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен.

Отдельная статья посвящена порядку применения дисциплинарных взысканий. Любое отступление от установленного порядка может повлечь отмену приказа или распоряжения о наложении дисциплинарного взыскания по формальным основаниям.

До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от



работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт, с которым работник должен быть ознакомлен. Таким образом, отказ от объяснения не позволит работнику избежать ответственности.

Статья 193 ТК устанавливает срок применения дисциплинарного взыскания:

- не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников;

- не позднее шести месяцев со дня совершения проступка;

- не позднее двух лет со дня совершения проступка по результатам ревизии, проверки финансово-

хозяйственной деятельности или аудиторской проверки.

За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

Работодатель обязан объявить работнику под роспись приказ либо распоряжение о наложении дисциплинарного взыскания в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. В случае отказа работника ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись, составляется соответствующий акт.

Дисциплинарное взыскание может быть снято с работника по инициативе работодателя, по просьбе самого работника, по ходатайству его непосредственного руководителя или профсоюзного комитета до истечения года со дня его применения.

Если этого не произошло, то работник считается не имеющим дисциплинарного взыскания по истечении года.

Обжаловать дисциплинарное взыскание можно в комиссии по трудовым спорам, в суде, либо в государственной инспекции труда.

Ирина Зайченко, правовой инспектор труда ГМПР

Какая оценка – такие гарантии

На заводе проходит аттестация рабочих мест (далее АРМ). В предыдущем выпуске «Сплава» Павел Тилькун – технический инспектор труда ГМПР, председатель комиссии профкома по охране труда уже рассказывал о значении и важности АРМ, а также о роли профсоюза в проведении аттестации.

На сегодняшний день завершены первый этап аттестации: ответственные лица в каждом цехе представили в отдел промышленной

безопасности и охраны труда (ОПБиОТ) необходимый пакет документов на каждую профессию цеха. В него входит перечень профессий цеха, фотография рабочей смены, перечень физических и химических факторов, присутствующих на каждом рабочем месте и т.п. Задача ОПБиОТ сформировать общий пакет документов в целом по заводу.

С 10 августа начался второй этап аттестации. К этому времени ответственные за проведение АРМ в подразделениях должны были подготовить рабочие места для проведения замеров в теплый период года. В течение августа в соответствии с Приказом № 68 от 25.01.2011г. «О проведении аттестации рабочих мест по условиям труда» в ряде подразделений были проведены замеры следующих факторов: показатели микроклимата в летний период, шум, тепловая нагрузка среды, уровень освещенности на рабочем

месте.

Ситуацию по АРМ Геннадий Гвоздев – инженер по охране труда отдела промышленной безопасности и охраны труда, ответственный за проведение аттестации рабочих мест прокомментировал так: «Предварительно ответственные лица и представители профсоюза (в основном председатели цеховых комитетов) прошли обучение по АРМ, кроме этого отдел промбезопасности проводил встречи и разъяснительную работу. Это способствовало тому, что необходимый пакет документов для проведения аттестации подразделения предоставили в срок».

Во время проведения АРМ в 2006-2007гг. одним из выявленных замечаний стала недостаточная информированность работников об их участии в некоторых этапах аттестации. Необходимо сказать, что рабочие могут и должны интересоваться аттестацией своего рабочего



Замеры уровня освещенности на рабочем месте в АБК ЦЭС специалистами ООО «Росток» г. Екатеринбург

места. И если перечни профессий цеха, перечень опасных производственных факторов и другие необходимые документы готовили назначенные ответственные лица, то в составлении фотографии смены могли принимать участие непосредственно рабочие.

В этот раз возникли замечания во время проведения замеров: не всегда в комиссии работали назначенные ответственные лица. И, конечно же, необходимо обязательно участие профсоюзного актива.

Продолжение на стр. 3

Какая оценка – такие гарантии (продолжение)

В нашем подразделении – центральной электростанции руководил подготовкой к аттестации главный инженер ЦЭС. Часть документов по рабочим местам оформляли руководители участков, которые уже в свою очередь работали с трудящимися при

составлении фотографии рабочей смены.

В целом подготовка заняла около двух недель, однако после предварительной проверки отделом промбезопасности документы дорабатывались, добавлялись факторы для замеров,

уточнялись фотографии рабочей смены. К составлению последнего документа отнеслись с наибольшей ответственностью, так как именно он показывает, какие вредные факторы присутствуют на рабочем месте и сколько времени человек находится

под их воздействием, что может оказать влияние на объем гарантий и компенсаций, обеспечение соответствующей спецодеждой и т.д.

Контроль за подготовкой в подразделении осуществлял и представитель профсоюза – председатель цехкома.

Ольга Коновалова, зам.уполномоченного по охране труда ЦЭС

Будем знакомы

Отчетно-выборная кампания в нашей организации в этом году прошла активно и четко. Необходимо отметить следующую тенденцию: впервые избранные профгруппорги и председатели цеховых комитетов в прошлую отчетно-выборную кампанию продолжают работать. Из 30 председателей цеховых профсоюзных комитетов, вновь избраны только четыре: в калибровочном цехе, электростанции, цехе контрольно-измерительных приборов и автоматики и управлении информационных технологий и автоматизации. Если председатель профкома калибровочного цеха Николай Иванович Марфицын уже многим знаком как профсоюзный лидер (он возглавлял цехком с 1998 по 2007 годы), то с вновь избранными профсоюзными лидерами из других подразделений мы познакомимся сейчас, узнаем их первые впечатления от новой роли в коллективе.



Знакомьтесь – Гульсина Каримовна Кулябина, вновь избранный предцехком электростанции.

Гульсина Каримовна закончила Краснотурьинский индустриальный техникум, еще учась, вступила в профсоюз, который в то время существовал под крылом комсомола.

В 1982 году после окончания техникума пришла работать в электро-

станцию машинистом котлов.

Комсомольский задор и оптимизм – это те качества, которые отличают Гульсину Каримовну до сих пор. Пройдя долгий путь профсоюзной лестницы (профгруппорг, член цехового комитета, заместитель предцехкома), в 2011 году Гульсина Кулябина была избрана председателем цехового комитета электростанции.

Гульсина Каримовна говорит, что эта работа ей

знакома, так как много лет она работала заместителем предцехкома.

Она знает каждого работника нашего цеха, их проблемы и надежды.

А нам со своей стороны хочется пожелать новому лидеру профсоюзного движения творческих свершений на этом нелегком поприще и почаще испытывать радость от удачно решенных вопросов!

Ольга Коновалова



Знакомьтесь – Елена Валентиновна Молочева, вновь избранный председатель профсоюзного комитета цеха контрольно-измерительных приборов и автоматики.

В профсоюз Елена вступила в 1978 году, когда проходила учебу в ПТУ № 6. Окончив училище в 1980 году, пришла на завод в цех КИПиА.

Почти сразу была избрана профгруппоргом

участка КИПиА в центральной электростанции.

Вот ее первые впечатления от работы в должности предцехкома: «Работа очень разнообразна и ответственна, требует большой сосредоточенности, внимательности, чтобы ничего не упустить. Приходится многое изучать и работать с большим количеством документов. Главными задачами считаю работу по увеличению количества членов

профсоюза, по контролю проведения предстоящей аттестации рабочих мест в цехе и по охране труда. Аттестация рабочих мест в нашем цехе будет проходить в следующем году и, чтобы хорошо к ней подготовиться, уже сейчас нужно интересоваться в других подразделениях». Члены цехкома желают Елене Валентиновне удачи и упорства в достижении поставленных целей.

Владимир Кашеваров



Знакомьтесь – Светлана Сергеевна Попухина, вновь избранный председатель профсоюзного комитета управления информационных технологий и автоматизации.

Работает на металлургическом заводе с 2000 года. Закончила Уральский государственный педагогический университет. Избрана председателем цехового комитета УИТиА 6 июня 2011г.

Светлана – активная, жизнерадостная девушка.

На работе ее ценят как ответственного, дисциплинированного сотрудника.

Несмотря на руководящую должность, она успевает заниматься профсоюзной деятельностью. Для себя считает главным внимательно относиться к людям и добросовестно исполнять свои обязанности. По словам Светланы, быть профсоюзным лидером предполагает стремление помочь окружающим, а также дает возможность для проявления своих организа-

торских качеств. Что хотели бы пожелать своему предцехкому коллеги?

Хорошего, доброго старта. Активно привлекать работников к вступлению в члены профсоюза. Работать так, чтобы получить единогласную поддержку во время следующей отчетно-выборной кампании. Для этого развивать профсоюзное направление в подразделении, повышать значимость нашего подразделения на уровне завода.

Елена Варюхина



Замеры уровня шума в АБК ЦЭС специалистами ООО «Росток» г. Екатеринбург